

Общество с ограниченной  
ответственностью «Тюменский центр  
информационных технологий»

620078, г. Тюмень, ул. Пермякова, д. 21, этаж 1, ИНН/ОГРН  
7203575751/1247200009682, КПП 720301001, р/с  
40702810516540139951 в Уральский банк ПАО СБЕРБАНК, к/с  
30101810500000000674, БИК 046577674  
тел.: 8-902-871-62-25  
e-mail: zam\_real@mail.ru  
http://www.72.infomotorika.ru

Утверждаю:

Генеральный директор ООО

«ТЦИТ»

О.В. Вейс

и.п.

«10» октября 2024 г.



**Положение  
о структурном подразделении  
ООО «Тюменский центр информационных технологий»**

## ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о структурном подразделении осуществляющего обучения, (далее - положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Тюменской области от 05 июля 2013 года N 63, «О регулировании отдельных отношений в сфере образования в Тюменской области» (в ред. Законов Тюменской области от 07.11.2014 N 85, от 31.03.2015 N 24, от 12.10.2015 N 98, от 08.12.2015 N 132, от 28.09.2018 N 81, от 21.12.2018 N 129, от 19.04.2019 N 32, от 21.02.2020 N 5, от 23.03.2020 N 17, от 26.04.2022 N 9, от 02.06.2022 N 20, от 03.10.2022 N 45, от 26.10.2022 N 63, от 26.12.2022 N 86, от 20.09.2024 N 48, от 05.12.2024 N 84, от 05.12.2024 N 87, от 25.03.2025 N 17).

1.2. Структурное подразделение (далее по тексту СП) создано для осуществления образовательной деятельности, подготовку обучающихся по профилю соответствующей образовательной программы.

1.3. СП приобретает право на оказание платных услуг дополнительного образования в соответствии с разработанными программами с момента выдачи лицензии.

1.4. Руководство СП осуществляет генеральный директор ООО «Тюменский центр информационных технологий» О.В. Вейс.

1.5. В своей деятельности СП руководствуется законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом ООО «Тюменский центр информационных технологий», настоящим Положением, локальными актами, должностными инструкциями и приказами генерального директора.

1.6. Местонахождение СП: 620078, Тюменская обл., г. Тюмень, ул. Пермякова, д. 21, этаж 1.

### 2. Предмет и цели деятельности

2.1. Предметом деятельности СП является образовательная деятельность по реализации образовательных программ.

2.2. Цели деятельности СП:

- обеспечение условий для разностороннего развития личности, её самоопределения и самореализации, образовательной подготовки обучающихся.

2.3. Для достижения поставленных целей СП:

- реализует следующие образовательные программы: дополнительное профессиональное образование, профессиональное обучение.

- организует и проводит семинары и другие мероприятия, связанные с целями деятельности СП.

### 3. Организация образовательного процесса

3.1. Организация образовательного процесса СП осуществляется в соответствии с договорами на оказание образовательных услуг, образовательными программами, учебным расписанием.

3.2. Реализация образовательных программ и оказание образовательных услуг осуществляется на платной основе. Размер платы определяется Договором на оказание образовательных услуг.

3.3. Обучающиеся принимаются в СП на основании заявления с заключением двустороннего Договора на оказание образовательных услуг.

3.4. Зачисление и отчисление обучающихся производится приказом генерального директора ООО «Тюменский центр информационных технологий».

3.5. Обучение ведётся на русском языке.

3.6. Обучение проводится по программам, разработанным и утвержденным СП.

3.7. Учебный процесс проводится в учебном кабинете, оборудованных необходимыми материально-техническими средствами и наглядными пособиями.

3.8. В Учебном Центре установлен следующий режим занятий:

- продолжительность занятия – 30 минут;
- продолжительность перерывов между занятиями – 10 минут.

3.9. Формы обучения регламентируются договором на образовательные услуги. Допускается сочетание различных форм обучения.

3.10. СП самостоятелен в выборе системы оценок, формы, порядка и периодичности промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.11. Слушателям, освоившим в полном объеме программу, выдается "Свидетельство" установленного организацией образца о получении дополнительных образовательных услуг, с указанием наименования программы и количество учебных часов.

3.12. За невыполнение учебного плана в установленные сроки по неуважительным причинам, невыполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Положением, нарушение правил внутреннего распорядка, к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного воздействия.

3.13. Не допускается отчисление обучающихся по инициативе СП во время их болезни или другим уважительным причинам. Обучающиеся, освоившие не в полном объеме программу, получают "Справку" установленного организацией образца об обучении по общеразвивающей дополнительной программе, с указанием наименования программы, количество учебных часов, и процентного соотношения от общего количества учебных часов по данной программе.

Итоговая аттестация выпускника не является обязательной.

3.14. Дисциплина в СП поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, работников СП. Применение методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

#### 4. Права и обязанности участников образовательного процесса

4.1. Обучающимся является лицо, зачисленное приказом генерального директора в СП. Права и обязанности участников образовательного процесса в СП определяются законодательством Российской Федерации, Положением об СП, Правилами внутреннего распорядка обучающихся и иными локальными актами, а также индивидуальными договорами, заключенными СП с обучающимися.

4.2. Обучающиеся СП имеют право на:

- получение образовательных услуг, предусмотренных Договором и настоящим Положением;
- обучение по индивидуальным учебным планам;
- обжалование приказов и распоряжений СП в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- бесплатное пользование информационными ресурсами СП;
- уважение человеческого достоинства;
- свободу совести и информации;
- свободное выражение своих взглядов и убеждений;
- защиту от применения методов физического и психического насилия;
- условия обучения, гарантирующие охрану и укрепление здоровья.
- иные права, предусмотренные действующим законодательством.

4.3. Обучающиеся обязаны:

- выполнять настоящее Положение об СП;
- соблюдать правила внутреннего распорядка обучающихся, Договор на оказание образовательных услуг;
- в установленные сроки выполнять задания, предусмотренные учебными планами и программами;
- бережно относиться к имуществу СП;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством.

#### 4.4. Обучающимся СП запрещается:

- приносить, передавать или использовать оружие, спиртные напитки, токсические и наркотические вещества;
- использовать любые средства и вещества, могущие привести к взрывам и пожарам;
- применять физическую силу для выяснения отношений, запугивания и вымогательства;
- производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

4.5. Для работников СП работодателем является ООО «Тюменский центр информационных технологий». Отношения работников и СП регулируются трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

4.6. Права и обязанности работников ООО «Тюменский центр информационных технологий» определяются трудовыми договорами, Правилами внутреннего трудового распорядка, а также должностными инструкциями. Права и обязанности работников СП определяются с учетом требований законодательства Российской Федерации.

4.7. Работники СП ООО «Тюменский центр информационных технологий» имеют следующие права:

- права, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- право на свободу выбора и использования в соответствии с законодательством методик обучения, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной СП, методов оценки знаний обучающихся, свободу выбора и использование методик обучения, обеспечивающих высокое качество образовательного процесса;
- право на участие в управлении СП, участие в обсуждении и решении вопросов деятельности СП, в том числе через органы самоуправления;
- право на защиту чести, достоинства и деловой репутации;
- право на обжалование приказов и распоряжений администрации СП в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- право на получение необходимого организационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности, - право на пользование информационными ресурсами, СП в соответствии с настоящим Положением;
- иные права и меры социальной поддержки в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.8. Работники СП ООО «Тюменский центр информационных технологий» обязаны:

- строго следовать профессиональной этике;
- качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности;
- выполнять Положение СП;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества); и обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса;
- выполнять утвержденные образовательные программы;
- уважительно относиться к обучающимся и иным работникам ООО «Тюменский центр информационных технологий»;
- исполнять иные обязанности, установленные законодательством РФ.

4.9. Работники несут ответственность:

- за качественное обучение и реализацию образовательных программ в полном объеме;
- за жизнь и здоровье обучающихся во время образовательного процесса.

## 5. Права и ответственность СП

5.1. Для осуществления своих функций СП имеет право:

- требовать от руководства ООО «Тюменский центр информационных технологий» предоставления всех необходимых условий (помещений, оборудования, методических материалов, и т.д.) для ведения образовательного процесса.
- расходовать в установленном порядке средства, выделяемые на приобретение средств обеспечения для выполнения своих функций;
- разрабатывать внутренние документы по вопросам деятельности СП.

5.2. СП несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за:

- невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;
- реализацию не в полном объеме программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;
- качество выполняемых работ, услуг;
- жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод, обучающихся и работников;
- соответствии форм, методов и средств организации образовательного процесса интересам и потребностям обучающихся;
- иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

5.3. Ответственность за создание необходимых условий для образовательной деятельности, труда и отдыха обучающихся и работников СП несут должностные лица ООО «Тюменский центр информационных технологий» в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

## 6. Имущество и средства СП

6.1. ООО «Тюменский центр информационных технологий» предоставляет СП имущество и средства, необходимые для материального обеспечения деятельности, предусмотренное Положением.

6.2. Имущество и средства ООО «Тюменский центр информационных технологий» используется СП только в уставных целях.

6.3. Доходы от деятельности СП учитываются в общем балансе ООО «Тюменский центр информационных технологий», не подлежат распределению и направляются на уставную деятельность ООО «Тюменский центр информационных технологий» и СП.

## 7. Реорганизация и ликвидация СП

7.1. Реорганизация и ликвидация СП осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом ООО «Тюменский центр информационных технологий».

7.2. СП не может быть ликвидирован или реорганизован до окончания реализации образовательных программ. В случае ликвидации или реорганизации СП ООО «Тюменский центр информационных технологий» обязуется завершить обучение обучающихся в соответствии с договорами на предоставление образовательных услуг.